



1. CEO 의지 및 회사현황
2. ESG 협의체
3. 2022년 ESG 주요성과
4. Environmental (2022)
5. Social (2022)
6. Governance (2022)

1. CEO 의지 및 회사현황

CEO 의지

지속가능한 미래로

고객과의 신뢰 강화와 ESG 경영으로 사회적 책임을 다하며 지속 가능한 미래로 나아가겠습니다.

주식회사 현대하이텍
대표이사 김 용 구

회사현황

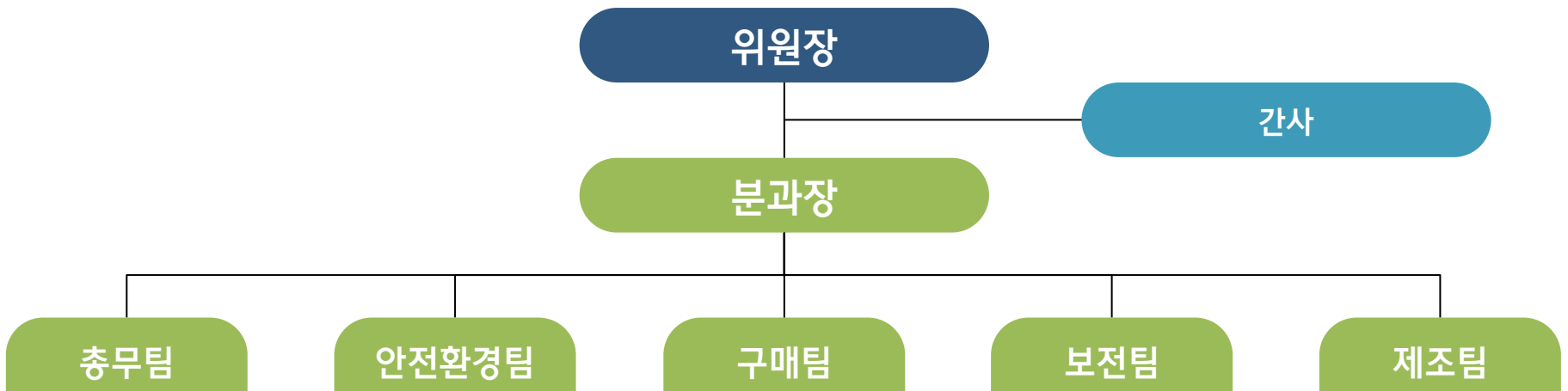
현대하이텍은 1991년 설립 이래 최고의 차체부품과 품질을 제공하여 고객에게 인정받는 기업이 되기 위해 노력해 왔습니다.

일반 현황	2022년 생산 현황(단위 : 대)				지속가능경영 활동
650억원 총자산					ESG 협의체 구축
602억원 매출액	AX 캐스퍼	NQ 스포티지	SP 센토스	SK 쏘울	에너지 절감방안 수립
신용등급	49,937 현대자동차	151,917 기아자동차	139,597 기아자동차	77,709 기아자동차	지역사회 기부
BBB+ NICE신용평가					근로환경 개선
					안전환경 관리

2. 협의체 구성

ESG 협의체

현대하이텍은 ESG와 관련한 리스크 요인을 파악하고 관리하기 위한 전략적 협의체를 구축하여 주요 현안에 대한 목표를 수립하여 전사적인 ESG 경영의 내재화를 추진하고 있습니다.



ESG 협의체

- ESG 관련사안 검토/논의
- ESG 추진 목표 수립

위원장

- 추진사항 이행 점검/감독
- 주요현안 보고 및 심의

간사

- 실무분과 KPI 관리
- ESG 협의체 운영 지원
- 개선활동 유도/추진
- 정보공시/소통

실무분과

- ESG KPI 실행
- 개선방향 논의 및 수행

3. 2022년 ESG 주요성과

환경 ENVIRONMENTAL	<ul style="list-style-type: none">• 고객사 RE100 준수<ul style="list-style-type: none">- 사업장내 운영부분 온실가스 절감 활동 실행	<ul style="list-style-type: none">• 탄소중립 방안 수립<ul style="list-style-type: none">- 전기에너지 저감기술 적용- 탄소중립 방안 수립	<ul style="list-style-type: none">• 우수분리장치 설치<ul style="list-style-type: none">- 프레스라인 우수분리장치 설치를 통한 폐유 유출 차단
사회 SOCIAL	<ul style="list-style-type: none">• 사업장 안전 강화<ul style="list-style-type: none">- 안전환경팀 신설- 사업장 안전시설 강화	<ul style="list-style-type: none">• 가족친화경영 인증 획득<ul style="list-style-type: none">- 임직원 일가정 양립 만족	<ul style="list-style-type: none">• 지역사회 기부<ul style="list-style-type: none">- 지역사회 기부활동 4건
지배구조 GOVERNANCE	<ul style="list-style-type: none">• ESG 협의체 운영<ul style="list-style-type: none">- ESG 협의체 신설- KPI 수립	<ul style="list-style-type: none">• 윤리 강화<ul style="list-style-type: none">- 홈페이지 리뉴얼 및 사이버 신문고 개설	<ul style="list-style-type: none">• 사업설명회 실시<ul style="list-style-type: none">- 임직원 대상 22년 사업성과 및 23년 사업설명회 진행

4. Environmental (2022)

환경경영 체계

현대하이텍은 경영활동, 생산 및 부가 서비스에 이르기까지 환경보전을 최우선 과제로 하여 사업활동과 환경과의 조화를 추구한다.

기후변화 대응

- EU : 2021년에 2030년 CO₂ 배출량 규제 목표치를 55% 감축으로 강화, 2035년까지 0g/km 목표를 발표
- 대한민국 : 평균 CO₂ 배출허용 기준 2020년 97g/km에서 2030년 70g/km로 대폭 강화
- 현대하이텍은 CO₂ 배출량과 연비 규제 강화에 대응하기 위하여 경량화 차체 부품 및 생산기술 2건을 개발 하였습니다.
 - 기술 1 : AI 선루프레일 경량화 부품성형 및 Element 압입 복합금형 기술개발
 - 기술 2 : 경량 차체부품 인 다이 리벳팅 복합금형 기술개발

탄소 중립

- 현대기아자동차의 2045년 탄소중립 달성을 위한 계획에 부합하여 태양광 에너지 발전 및 미래 세대를 위한 지속가능한 운영 체제 확립에 노력 하고 있습니다.

현대기아자동차 RE100				
2021년 7월	2022년 4월	2030년	2040년	2045년
RE100 가입 선언	RE100 가입 승인	재생에너지(전기) 50% 전환	재생에너지(전기) 90% 전환	재생에너지(전기) 100% 전환

전기에너지 사용량	경유 사용량	LPG 사용량	CO ₂ 배출량	석유 환산톤
5,829,264 KWH	5400 L	400 KG	2,693 tCO ₂ e	1,340 TEO

유해/오염 물질 관리

- 현대하이텍은 대기오염에 대응하기 위해 년 2회 작업환경측정을 실시하여 생산공정 간 유해물질 발생량을 모니터링하고 있습니다.
- 프레스 생산라인 유수분리기를 설치하여 기름이 분리된 물을 배출함으로 수질환경 개선을 위해 노력하고 있습니다.

5. Social (2022)

임직원

- 현대하이텍은 인재채용 및 유지를 위해 노력하고 있으며 자기주도적 역량 및 경력을 개발할 수 있도록 지원하고 있습니다.
- 현대하이텍은 성별, 인종, 국적, 연령, 성적체성, 종교 등에 차별을 금지하고, 공정한 대우와 동등한 기회를 제공한다.
- 2022년 29명의 신규채용 중 61%인 16명을 청년고용(만19~34세)진행하여 청년 일자리제공에 기여하고 있습니다.

구분	임직원 수			신규채용 수			R&D인력
	내국인	외국인	총인원	일반	청년	신규인원	
인원수(명)	101	14	115	13	16	26	17

인재육성

- 현대하이텍은 구성원의 역량강화를 위한 교육지원에 노력하고 있습니다.
 - 교육 1 : 일학습병행 교육(수동용접 level 2) 18명 교육 수료
 - 교육 2 : 상급학교 진학지원(전남대학교 산업대학원 전자컴퓨터공학과) 1명 학위 이수

조직문화

- 현대하이텍은 기업 구성원의 일과 생활의 균형을 지원하고 있으며, 2022년 여성가족부 가족친화 인증을 획득하였습니다.
- 현대하이텍은 헌법과 관련 법규를 준수하고 상생 노사문화를 만들기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.
- 현대하이텍은 불량검출 포상제를 운영하며 2022년 20건의 불량 검출에 대하여 3명에게 포상금을 지급하였습니다.
- 현대하이텍은 근로자의 정년을 보장하며, 22년 정년퇴직자 2명에게 퇴직 축하금을 전달 하였습니다.

5. Social (2022)

산업안전

- 현대하이텍은 ISO 45001 안전보건경영시스템 인증을 보유하고, 관련 매뉴얼에 따라 산업안전 실현에 노력하고 있습니다.
- 현대하이텍은 중대산업재해 예방에 총력을 다하고 있으며, 상·하반기 자체 중압 안전점검을 진행하고 있습니다.
- 산업안전보건법을 준수하여 법정안전교육을 100% 이행하고 있으며, 근골격계질환 유해인자 조사를 실시하였습니다.

인권경영

- 현대하이텍은 사회적 책임 규정에 의거하여, 근로자와 이해관계자의 인권을 보호하고 증진하기 위해 노력하고 있습니다.
- 현대하이텍은 편견에 의한 차별 및 괴롭힘이 발생하지 않도록 노력하며 취약계층의 권익침해 방지에 노력하고 있습니다.
- 현대하이텍은 차별 및 괴롭힘에 관련된 행위 근절을 위해 사이버신고 접수 채널을 구축하였으며 신고자의 신분을 보호합니다.

동반성장

- 현대하이텍은 협력사의 안정적인 운영을 위해 거래 대금을 전액 현금으로 지급하고 있으며, 현재까지 미지급 없이 거래하고 있습니다.
- 현대하이텍은 14개사의 협력사 대표자와 협의회를 운영하며 동반성장을 위한 체계구축에 노력하고 있습니다.

사회공헌

- 현대하이텍은 이익 환원을 통한 사회공헌을 위해 지속적으로 기부 활동을 추진하고 있으며, 2022년 4건의 기부를 진행하였습니다.
- 현대하이텍은 기아협력사 광주분회 활동을 통해 매년 1회/분기 봉사활동을 진행하고 있으나 최근 코로나로 인해 미운영되었고 23년 부터 다시 봉사활동을 추진할 계획입니다.

6. Governance (2022)

경영자의 능력

- 현대하이텍은 현 대표이사가 창업주로 32년간 사업체를 운영하고 있어 경영 안정성이 높다고 판단할 수 있습니다.
- 현 대표이사는 광주경영자총협회 부회장, 광주지역인적자원 개발위원회 위원 등 대내외 활동을 수행하고 있습니다.

투명 경영

- 현대하이텍은 외부 회계감사를 통해 재무활동에 대한 건정성과 타당성 및 재무 보고의 정확성을 검토 합니다.
- 현대하이텍은 투명 경영을 중시하고 재무보고서를 모두 공시하고 있습니다.

윤리/준법 경영

- 현대하이텍은 윤리적 경영활동을 통해 기업윤리 실천에 노력하고 있으며, 2018년 윤리헌장 및 윤리규정을 제정하였습니다.
- 현대하이텍은 부패 및 부정청탁 등 반윤리적 행동에 대하여 신고 할 수 있는 채널을 구성하고 홈페이지에 신문고를 게시하였습니다.
- 현대하이텍은 법규를 준수하며 위반사항이 없이 기업의 준법 경영을 실천하고 있습니다.

리스크 경영

- 현대하이텍은 자동차의 전동화, 자동화에 따른 차체 경량화 핵심기술 내재화와 ESG 이슈에 대응하기 위한 준비가 필요합니다.
- 현대하이텍은 현대기아자동차의 전동화 사업구조 재편에 따른 경량 차체 핵심 기술 개발에 노력하고 있습니다.
- 현대하이텍은 공급사 ESG 이슈에 따른 탄소감축 및 환경, 노무관리에 노력하고 있습니다.